

ABSTRAK

M. Juhanis, Pengaruh Tipe Kepemimpinan Pada Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Terhadap Motivasi Kerja Pegawai, di bawah bimbingan Prof. Dr. H. Mansyur Ramli dan Ramlawati, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh deskripsi tentang tipe kepemimpinan di UIN Alauddin Makassar, untuk mendapatkan gambaran tentang tingkat motivasi kerja pegawai di UIN Alauddin Makassar dan untuk mengkaji pengaruh tipe kepemimpinan yang terdiri dari tipe Otokratik, tipe Demokratis dan tipe Laissez Faire di UIN Alauddin Makassar terhadap motivasi kerja pegawai.

Penelitian ini dilaksanakan di Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, dokumentasi, kuesioner, dan observasi. Populasinya sebesar 118 dan sampel yang diambil sebesar 50 yang dilakukan secara simple random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tipe kepemimpinan yang diterapkan di Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar adalah tipe kepemimpinan demokratis yaitu kepemimpinan yang menempatkan manusia sebagai faktor utama dan terpenting. Pemimpin yang demokratis adalah pemimpin yang bisa menghimpun dan memanfaatkan semua informasi dan kearifan dari semua anggota kelompoknya. Di samping itu, pemimpin tipe ini juga tidak menyandarkan diri pada kepandaian dan kemampuan pribadinya saja. Tingkat motivasi kerja pegawai pada Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar tergolong sangat tinggi. Hal ini tidak terlepas dari peran serta pimpinan mereka dalam memotivasi bawahan. Sebab pegawai yang memiliki motivasi dari pemimpin, akan memiliki pola dan kesungguhan yang tinggi dalam hal bekerja. Ada pengaruh yang signifikan antara tipe kepemimpinan pada Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar dengan motivasi kerja pegawainya. Dalam hal ini tipe kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh yang cukup besar dalam memotivasi bawahan, khususnya dalam hal semangat kerja dan kegembiraan kerja untuk mendorong tercapainya produktifitas dan keefektifan yang lebih tinggi.